



深圳市老龄事业发展基金会

法定代表人述职制度

第一章 总则

第一条 为建立健全科学有效的内部治理和监督运行机制，调动法定代表人履行职责的积极性，增强责任感、使命感，激发基金会活力，推动基金会高质量发展，根据《关于改革社会组织管理制度促进社会组织健康有序发展的意见》（中办发〔2016〕46号）、《基金会管理条例》、《广东省基金会法人治理结构与治理规则》等法律、法规及《深圳市老龄事业发展基金会章程》，制定本制度。

第二章 述职要求

第二条 本基金会法定代表人任期内每年须在理事会上述职一次。

第三条 法定代表人述职的主要内容：

- （一）着重阐述个人履行职责以及完成工作计划（目标）的情况。
- （二）带领理事会执行本会章程及各项管理制度的情况。
- （三）工作思路及在工作中所起的作用和效果。
- （四）存在的问题和经验教训，以及任期内的的工作打算。



第四条 法定代表人述职报告的要求

(一) 法定代表人的述职报告要形成书面材料，内容详实，注重实事求是。

(二) 法定代表人述职报告须经理事会审议通过，并形成会议纪要。

第三章 责任

第五条 法定代表人述职须经理事成员民主评议，民主评议指标见附件。

第六条 法定代表人述职报告报业务主管单位和登记管理机关备案。

第四章 附则

第七条 本制度由深圳市老龄事业发展基金会秘书处负责解释与修订。

第八条 本制度自深圳市老龄事业发展基金会理事会审议通过之日起实施。



深圳市老龄事业发展基金 法人代表述职民主评议表

评定人姓名：

职务：

日期：

评议项目	评议内容	评议结果
个人履职	1、廉洁奉公，热爱公益事业	
	2、爱岗敬业，工作务实	
	3、有纪律性，严于律己	
	4、有亲和力关心下属	
目标完成	1、合理制定基金会中长期目标及年度目标	
	2、基金会年度目标完成情况	
	3、中长期目标阶段性完成情况	
制度执行	1、制定和完善基金会各项制度	
	2、以身作则，严格遵行各项制度	
	3、敦促下属严格执行各项制度，并且进行检查	
工作思路	1、把握社会动向，制定长期规划，有明确的目标和发展方向	
	2、推陈出新，开展新的公益项目	
	3、积极组织调研，提出问题与对策	
	4、总结经验，反思问题，并有改进措施	